

(Para)fiscale implicaties opties / RSU's

1. Feiten

Aantal toegekende opties / RSU's	10.000
Aantal aandelen per toegekende optie	1
Marktwaarde aandeel op moment van toekenning / uitoefenprijs optie	€ 3,00
Marktwaarde aandeel op moment van uitoefening / vesting	€ 8,00
Marktwaarde aandeel op moment van verkoop van de verworven aandelen/ vested RSU's	€ 12,00
Tarief werkgeversbijdrage RSZ	25,00%
Tarief werknemersbijdrage RSZ	13,07%
RSVZ	pro memorie
Marginaal tarief personenbelasting + opcentiemen	53,50%
Forfaitaire waardering van het voordeel in natura van optie belastbaar bij toekenning	9,00%

2. Illustratieve bruto-nettoberekening

	Aandelenopties		RSU's (belastbaar bij vesting = realisatie opschortende voorwaarde)
	Belastbaar bij toekenning	Belastbaar bij uitoefening	
Verschuldigde socialezekerheidsbijdragen werkgever bij toekenning	NVT	NVT	NVT
Verschuldigde socialezekerheidsbijdragen werknemer bij toekenning	NVT	NVT	NVT
Belastbaar voordeel in natura bij toekenning	€ 2.700,00	NVT	NVT
Verschuldigde personenbelasting bij toekenning	€ 1.444,50	NVT	NVT
Te betalen uitoefenprijs	€ 30.000,00	€ 30.000,00	NVT
Verschuldigde socialezekerheidsbijdragen werkgever bij uitoefening/ vesting	NVT	€ 14.379,39	€ 23.007,02
Verschuldigde socialezekerheidsbijdragen werknemer bij uitoefening/ vesting	NVT	€ 7.517,54	€ 12.028,07
Belastbaar voordeel in natura bij uitoefening / vesting	NVT	€ 50.000,00	€ 80.000,00
Verschuldigde personenbelasting bij uitoefening / vesting	NVT	€ 26.750,00	€ 42.800,00
Marktwaarde aandelen bij verkoop	€ 120.000,00	€ 120.000,00	€ 120.000,00
Netto beschikbaar voordeel werknemer na verkoop aandelen	€ 88.555,50	€ 55.732,46	€ 65.171,93

+ PM: bijkomende werkgeverskost = patronale bijdrage RSZ

(*NVT: Niet van toepassing)